

ACISELSAN ACIPAYAM SELÜLOZ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı, Aciselsan Acipayam Selüloz Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("ACISELSAN", "Şirket") rüşvet ve yolsuzluk karşısı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanmasıdır.

2. KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirket'in Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm Şirket çalışanları, araçlar, vekaleten iş görenler, tedarikçiler, yükleniciler, üçüncü taraflar, bağlı iştirakler ve birlikte iş yapanları kapsar.

Bu Politika; Şirket'in İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve Bağış Yönetmeliği de dahil olmak üzere diğer iç düzenlemelerin, Şirket'in tabi olduğu mevzuatın ve diğer yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

3. TANIMLAR

A. "Rüşvet" bir kişinin, üçüncü bir kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı hareket etmesi ve belirli bir çıkar sağlamasını,

B. "Yolsuzluk" doğrudan doğruya ya da dolaylı yollardan rüşvet ve yasadışı bir menfaat temin eden kişinin yürüttüğü görevlerin veya gerekli davranışların yasalara uygun bir şekilde yerine getirilmesinde sapmalara yol açan rüşvet veya başka her türlü yasadışı menfaatin talep ve teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesini,

C. "Şirket içi düzenlemeler" tanımı politika, yönetmelik, prosedür, talimat, sirküler mektup, yönerge, uygulama esası/talimatı ve e-posta ile örgüte duyurulan duyuru, hatırlatma ve bilgilendirmeleri,

D. "Denetim Komitesi" Üst Yönetim ve yasal mevzuat ya da Şirket içi mevzuat gereğince Yönetim Kurulu'na bağlı olan çalışanlar dışında, tüm çalışanlarla ilgili disiplin konuları ile ilgili kararların alındığı komiteyi ifade etmektedir.

4. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinin sağlanmasından Şirket'in Yönetim Kurulu sorumludur. Şirket çalışanının bu ilkelere aykırı hareket etmesi sonucu disiplin cezası uygulanmaktadır. Bu gibi durumları inceleme yetkisi, Şirket iç düzenlemelerine göre görevlendirilen Denetim Komitesi'ne aittir.

Şirket çalışanı, rüşvet ve yolsuzluk da dahil olmak üzere şüpheli gördüğü veya tereddüt ettiği durumları öncelikli olarak bağlı bulunduğu üst yöneticileri ile birlikte doğrudan Denetim Komitesi'ne

iletmekle sorumludur. Müşteri ve/veya dışarıdan üçüncü kişiler tarafından sözlü/yazılı olarak iletilen rüşvet ve yolsuzluk ihbarları ise Verusa Holding Etik Hattı'na (etikhat@verusa.com.tr / 02122907490) doğrudan Verusa Holding Denetim Komitesi'ne yönlendirilir.

Bildirilen durumun içeriği ve mahiyetine göre soruşturma, inceleme vb. konusu olması durumunda Denetim Komitesi, operasyonel hata, risk vb. bildirim olması durumunda ise İç Kontrol Müdürlüğü'nce sahiplenilir ve yürütülür. İletilen durum, bildirim yapan çalışanın/üçüncü taraf ve bildirimin içeriğinin gizli tutulması esas alınarak incelenir. İnceleme sonunda gerekli görülürse bildirim yapan çalışana/üçüncü tarafa geri bildirim sağlanır.

5. RÜŞVET ve YOLSUZLUK EYLEMLERİ İÇİN BAŞLICA RİSK ALANLARI

Şirket ilgili yasa, düzenlemelere ve ilkelere daima tam uyumu hedefler ve amacı ne olursa olsun hiçbir rüşvet ve yolsuzluk eylemine tolerans göstermez.

Rüşvet ile Şirket'ten hizmet almak isteyen ve hizmet talep eden üçüncü taraflarla iş ilişkisi sonlandırılır. Rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca risk alanları aşağıda detaylı olarak tanımlanmaktadır.

a. Hediye ve Ağırlamalar

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunulan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen üründür.

Şirketçe üçüncü şahıslara verilen her türlü hediye iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz teklif edilmektedir. Hediyein kabulü için de aynı prensipler geçerli olmakla birlikte, bu prensiplere uygun olarak verilen sembolik hediyelerin dışında, yükümlülük doğurabilecek değerde hediyeler kesinlikle kabul edilmemektedir.

Ticari iletişim ağı kurma ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında; müşteriler, danışmanlar, avukatlar, denetçiler ve Şirket ile arasında ticari ilişkisi bulunan diğer firmalara ağırlama teklif edilebilir. Şirket üçüncü kişilere sunduğu ağırlamayı iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz olarak teklif etmektedir.

Bu Politikada belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verebilecek ağırlama teklifleri ve hediyeler sunulmamakta veya kabul edilmemektedir.

b. Siyasi bağış

Şirket adına siyasi amaçlı bağış yapılamaz. Bağış ve yardımlara ilişkin esaslar Şirket'in Bağış Yönetmeliği'nde düzenlenmiştir.

c. Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları

Şirket; destek hizmetleri de dahil olmak üzere dış hizmet alacağı firmaları, Şirketin iç düzenlemeleri kapsamında belirlemektedir. İş ortaklarını değerlendirirken durum tespit çalışması yapmakta, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbarat alması durumunda ilgili kişi ve kuruluşlarla çalışmamaktadır. Dış hizmet alınan firma ve iş ortaklarının bu Politika ve ilgili diğer düzenlemelere uymaları esastır. Şirket, söz konusu firmalar ve ortaklarını söz konusu Politika kurallarına uymak zorunda oldukları konusunda

bilgilendirir. Söz konusu esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere uymayan kişi ve kuruluşlar ile iş ilişkileri sonlandırılmaktadır.

d. Kolaylaştırma Ödemeleri

Şirket, Politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci güvenceye almak ya da hızlandırmak amacıyla kolaylaştırma ödemeleri teklif etmelerine izin vermemektedir.

6. POLİTİKA İHLALLERİ VE YAPTIRIMLAR

Tüm Şirket çalışanları; bu Politika, ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele kanunlarına uymakla yükümlüdürler. Şirket çalışanlarının bu Politika ve Şirket iç mevzuatında yer alan kurallara aykırı hareket etmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları gündeme gelebilir. Ayrıca, ilgili yasal düzenlemeler ve yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymayanlar için, cezai sorumluluk söz konusu olabilir.

Bir rüşvet ya da yolsuzluk olayına katılmayı reddetmesi, bu Politikada yer alan esasların ihlalini ihbar etmesi ya da gelecekte gerçekleşmesi olası yolsuzluk eylemleri hakkında endişelerini dile getirmesi sebebiyle herhangi bir çalışanın kötü muameleye maruz kalması kabul edilmemektedir.

7. EĞİTİM

Bu Politika Kurumumuz web sitesinde tüm çalışanların erişimine açıktır.

8. GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilerek gerekli güncellemeler yapılır ve Şirket'in web sitesinde paylaşılır.